

ERRATA

PROCESSO SELETIVO PARA CONTRATAÇÃO DE COLABORADORES

EDITAL Nº02/2018 IPG – HMS/UPA

O Instituto Panamericano de Gestão - IPG, entidade de direito privado e sem fins lucrativos, classificado como Organização Social (O.S), torna pública a presente **RETIFICAÇÃO** do Edital nº 02/2018, para realização de Processo Seletivo para Contratação de Colaboradores, constituindo tal documento, a partir de então, parte integral do referido Edital.

ONDE SE LÊ:

5.1.4 – **4ª Etapa - Avaliação técnica:** os candidatos aprovados nas etapas anteriores serão avaliados em entrevista e resolução de questões que versarão sobre conhecimentos técnicos do cargo pretendido, visando apurar o nível de conhecimento específico do candidato.

LEIA-SE:

5.1.4 – **4ª Etapa - Avaliação Psicológica e Técnica:** os candidatos aprovados nas etapas anteriores serão submetidos a avaliação psicológica e técnica, a serem realizadas nos seguintes moldes:

AValiação Psicológica

- Será aplicado um questionário onde se pretende avaliar a personalidade do candidato através das escolhas situacionais que o mesmo faz.
- O exame psicológico objetiva aferir se o candidato goza de boa saúde psíquica para o desempenho das tarefas típicas da categoria funcional.
- No exame psicológico, o candidato será considerado recomendado ou não recomendado.



- Será considerado não recomendado e, conseqüentemente, eliminado do concurso o candidato que não apresentar os requisitos psicológicos necessários ao exercício do cargo ou que não comparecer ao exame.

- Etapa classificatória e eliminatória

- Perfil psicológico mínimo para o cargo:

1. Atitudes: capacidade de direcionar a energia psíquica ou libido, ou seja, onde se prefere focar a atenção;
2. Funções de percepção ou irracionais: maneira que se prefere receber informações para, a seguir, processá-las;
3. Funções de julgamento ou racionais: como recebe as informações do meio e como prefere tomar suas decisões;
4. Capacidade de oferecer atendimento cortês ao público e desenvolvimento de relações interpessoais construtivas no ambiente de trabalho;
5. Controle satisfatório de impulsos e perspicácia na observação;
6. Ausência de suspeitas de distúrbios de personalidade restritivos ao desempenho da função;
7. Capacidade de adaptação ao meio, às normas, às regras e à hierarquia;
8. Ausência dos indícios de agressividade excessiva aliada a uma dificuldade no controle impulsivo.

AValiação Técnica

A avaliação técnica será composta de:

1. Sete questões objetivas, de múltipla escolha, cujo conteúdo se refere aos conhecimentos do candidato sobre a Lei Orgânica da Saúde (Lei 8.080/90), sendo as questões objetivas comuns às provas de todos os cargos objeto do certame;
2. Três questões subjetivas, também com base na Lei Orgânica da Saúde (Lei 8.080/90), sendo, contudo, específicas para cada cargo objeto do certame, objetivando avaliar o conhecimento técnico do candidato relacionado à função ser exercida. Esta etapa será classificatória e eliminatória.

